

ETISKE RETNINGSLINJER RYGGFORENINGEN I NORGE

1. Generelt

Ryggforeningen i Norge (RiN) har som formål å arbeide for at personer med nakke, rygg, eller bekkenplager skal få bedre helsehjelp og livskvalitet, samt økte rettigheter for ryggplagede innenfor helsevesenet og NAV. Våre verdier bygger på hovedpilarene menneskeverd, integritet, respekt og likeverd, og personvern, og skal gjenspeiles i RiNs kultur, prioriteringer og handlinger.

Vi skal utøve vår virksomhet slik at omdømmet ivaretas og bygges videre. Offentlige myndigheter, media eller medlemmer skal når som helst kunne gis innsyn i våre aktiviteter. For å lykkes må vi gjennom vårt arbeid ha en bevisst holdning til etikk og moral som gir troverdighet, tillit og respekt.

2. Omfang

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte, alle tillitsvalgte med ulike verv, samt for alle medlemmer som representerer RiN i ulike sammenhenger. Alle har et selvstendig ansvar for å gjøre seg kjent med og følge retningslinjene. Styremedlemmer, lokallagsledere og diagnose-gruppeledere har et særlig ansvar for å fremstå som gode rollemodeller. Leder av RiN skal sikre at retningslinjene er tilgjengelige og gjøres kjent for alle i RiN, samt ved behov for tolkning gi veiledning.

De etiske retningslinjene gir uttrykk for RiNs grunnleggende verdier, holdninger når det gjelder etisk adferd, men dekker ikke alle mulige etiske problemstillinger som kan oppstå. De fordrer at vi har evne til god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig.

Overtredelse av de etiske retningslinjene vil ikke bli tolerert, og kan i tråd med relevante vedtekter og lovbestemmelser, føre til disiplinærtiltak, ekskludering fra tillitsverv, eller strafferettslig forfølgning. Om det skulle oppstå en uheldig praksis eller uregelmessighet innad i organisasjonen, er ledelsen forpliktet til å iverksette nødvendige tiltak for å unngå gjentagelse.

3. Våre verdier og holdninger

3.1 Menneskeverd

Vårt arbeid skal bygge på verdier og prinsipper nedfelt i universelle menneskerettigheter, lovverk, retningslinjer og rettigheter. Vi skal arbeide for at forbudet mot diskriminering av mennesker med funksjonsnedsettelse, nedfelt i Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og FN konvensjonen blir etterlevd. Menneskeverdets ukrenkelighet, den enkeltes frihet og behov for trygghet og omsorg er grunnleggende i vårt arbeid.

3.2 Integritet

Etisk bevissthet og høy likepersons- og brukerkompetanse er kjernen i vår integritet. Vi arbeider kontinuerlig for at våre tillitsvalgte og ansatte i møte med medlemmer og andre skal opptre etisk og forsvarlig.

3.3 Respekt og likeverd

Alle i RiN har et selvstendig ansvar for å bidra til å utvikle et godt og inkluderende miljø, og for å behandle hverandre med respekt. Vi skal respektere den enkeltes egenart og personlige integritet. Alle skal ha frihet til å trekke egne valg innenfor fellesskapets rammer. Vi har et spesielt ansvar for å

ta hensyn til personer med ulike funksjonsnedsettelse og/eller kronisk sykdom.

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, trakassering, fordomsfulle ytringer, eller som kan oppleves som seksuelt krenkende i kommunikasjon, handling eller behandling av personer.

3.4 Personvern og taushetsplikt

Alle har rett til personvern, og overholdelse av taushetsplikt er helt avgjørende i vårt arbeid. Personopplysninger skal forvaltes på en måte som verner om medlemmer, tillitsvalgte og ansattes integritet og verdighet. Mulighetene for elektronisk informasjonsspredning krever særlig aktsomhet og årvåkenhet, og RiNS kjøreregler ved bruk av sosiale medier skal etterleves, jfr vedlegg 1. Alle ansatte og tillitsvalgte skal overholde organisasjonens krav til sikkerhet rundt tilgang til elektroniske ressurser og dokumenter. Ansatte og medlemmer med ulike leder- og tillitsverv, skal signere taushetserklæring.

4. Forvaltning av midler og arrangementer

4.1 Forvaltning av verdier

RiNs økonomiske midler er i hovedsak basert på bevilgninger og støtte fra offentlige myndigheter. RiNs ansatte og alle tillitsvalgte har et særlig ansvar for at våre midler benyttes på en forsvarlig måte og i tråd med lover, regler og tildelingsbestemmelser.

Bruk av RiNs utstyr til personlige formål kan bare skje etter nærmere avtale i tilknytning til ansettelse eller sentrale tillitsverv. Økonomiske disposisjoner skal være transparente, og enhver begrunnet mistanke om økonomisk utroskap, vil bli politianmeldt.

4.2 Arrangementer – rusmidler

Alle ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal alltid opptre i henhold til etiske retningslinjer ved deltagelse i møter, konferanser og arrangementer i regi av RiN eller på vegne av RiN, og på en slik måte at RiNs omdømme ivaretas og styrkes.

Det er helt uakseptabelt å være påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeid eller under utøvelse av tillitsvervet. Ved sosiale tilstelninger skal det ikke serveres alkohol på RiNs regning. I forbindelse med sosiale arrangementer og reiser skal alle være forsiktige i omgang med alkohol, og det skal utvises måtehold slik at atferden er i tråd med RiNs verdier og holdninger jfr pkt 3.

5. Integritet og interessekonflikt

5.1 Habilitet

RiNs ansatte eller tillitsvalgte skal ikke søke å oppnå fordeler, for seg selv eller sine nærstående, som er upassende eller på annen måte kan tenkes å skade RiNs interesser. Med nærstående menes nær familie (ektefelle, samboer, barn, foreldre) eller nære venner, samt selskaper man eier, har betydelig innflytelse over eller på annen måte kontrollerer. Man kan ikke ta del i eller søke å påvirke en beslutning under omstendigheter som kan forårsake en faktisk eller oppfattet interessekonflikt. Slike omstendigheter kan være en personlig interesse i saken – økonomisk eller på annen måte – direkte eller gjennom personer eller selskaper/organisasjoner med nær tilknytning.

RiNs ansatte og tillitsvalgte må være spesielt varsomme med beslutninger som kan oppfattes å begunstige en selv eller nærstående. Skulle en potensiell interessekonflikt oppstå, skal man på eget initiativ vurdere å opplyse overordnet om inhabilitet eller interessekonflikt. Interessekonflikter er ikke alltid opplagte, så i tvilstilfeller skal nærmeste overordnede eller annen overordnet rådføres.

5.2 Gaver, fordeler og bestikkelser

RiNs ansatte eller tillitsvalgte skal ikke – for å oppnå eller beholde fordeler i utførelsen av oppgaver eller tillitsverv – tilby, love eller gi noe av økonomisk verdi eller annen utilbørlig fordel til en annen part for å få vedkommende til å utføre eller unnlate å utføre noe i tilknytning til sine plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller gjennom en mellommann. I utførelsen av arbeid eller tillitsverv for RiN skal de heller ikke be om, akseptere eller motta noen form for utilbørlig fordel som kan påvirke egne beslutninger. Gaver eller andre begunstigelser *til* forbindelser skal skje i samsvar med akseptert, god forretnings- og organisasjonsskikk. Formålet med eventuelle gaver, representasjon eller øvrige utgifter må under ingen omstendigheter være å påvirke mottakeren til å utføre sine plikter på en urettmessig måte. Det er heller ikke lov til å ta imot *fra* leverandører og andre forbindelser gaver eller andre fordeler (eks. penger, private rabatter, middager, reiser, arrangementer o.l.) som kan påvirke – eller oppfattes å påvirke – integritet eller uavhengighet.

Hvis man tilbys eller har mottatt slike begunstigelser utover normale oppmerksomhetsgaver eller – fordeler (ref. statens satser for gaver utenfor ansettelsesforhold), skal man straks melde fra til nærmeste overordnede, eller øverste leder, som vil ta stilling til om integritet eller uavhengighet kan oppfattes å være eller bli påvirket.

5.3 Politiske bidrag eller økonomiske interesser i andre virksomheter

RiN skal ikke yte økonomiske bidrag til politiske partier, men det forhindrer ikke RiN i å støtte politiske synspunkter som fremmer våre interesser.

RiNs ansatte og tillitsvalgte skal unngå å ha personlige interesser, direkte eller indirekte, i andre virksomheter hvis dette svekker eller kan tenkes eller oppleves å svekke lojaliteten til RiN. Før man eventuelt engasjerer seg i et selskap eller organisasjon som konkurrerer med RiN eller gjør forretninger med RiN, for eksempel en leverandør, skal man rådføre seg med sentralstyret.

5.4 Ansattes styreverv, bierverv og betalte oppdrag

Ansatte i RiN må ikke ta annet lønnet/ulønnet arbeid (som supplerende arbeidsforhold/ engasjement/ bistillinger/styreverv e.l.) som påvirker ivaretagelsen av arbeidsforholdet i RiN på en fullt forsvarlig måte. Ansatte må ikke uten skriftlig forhåndssamtykke fra sentralstyret, ta ansettelse i eller drive virksomhet, lønnet eller frivillig, som har en slik funksjon at det kan reises tvil om lojalitet eller habilitet. Sentralstyret skal etter forespørsel gi skriftlig begrunnet svar uten ugrunnet opphold og senest innen 14 dager. Ansatte må ikke ha eierskap eller styreverv i virksomhet eller utføre oppgaver og aktiviteter for virksomhet som har en slik funksjon eller slike interesser at det kan reises tvil om den ansattes lojalitet eller habilitet. For øvrig henvises til ansettelseskontrakt.

6. Varsling

RiN ønsker å ha en åpen organisasjonskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. Varsling er viktig både for RiN og for samfunnet fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp og bidra til å utvikle RiN videre.

Alle som får kjennskap til det man mener er kritikkverdige forhold, eller forhold som strider mot regler og retningslinjer som gjelder for RiNs virksomhet, oppfordres til å melde fra om dette så snart som mulig. RiNs ansatte og tillitsvalgte har videre plikt til å umiddelbart varsle om kriminelle forhold, og om forhold der liv og helse er i fare. Alle typer varsling skal skje skriftlig til sentralstyret.

Vedlegg – kjørerregler bruk av sosiale medier

Kjørerregler sosiale medier

Sosiale medier gir oss medlemmer i Ryggforeningen en flott mulighet til å dele informasjon og kunnskap, samt til å delta i samfunnsdebatten! Vi skal kjennetegnes av at vi fremsnakker hverandre og foreningens arbeid, og at alle følger *RiNs etiske retningslinjer og kjørerregler for sosiale medier* (facebook, instagram, twitter, snap med flere).

Du er selv ansvarlig!

Det er viktig å huske på at du er selv ansvarlig for alt innhold du publiserer i sosiale medier. Du er din egen redaktør i vurderingen av hva som er rett og hva som er galt. Det som skrives på nettet, blir værende på nettet, og kan spre seg langt utenfor din kontroll.

Du er synlig!

Når du deltar i diskusjoner på nett, så danner du samtidig et bilde av deg selv som person hos andre som deltar i diskusjonen. Du er ikke usynlig, selv om du kan være anonym. Vær bevisst på mulige konsekvenser av å publisere tekst og bilder i sosiale medier.

Vis respekt!

- Vis respekt overfor andres meninger og den de er.
- Ikke omtal andre på en krenkende måte med hensyn til utseende, kjønn, religion, funksjonsnedsettelse, etnisitet eller legning.
- Vær saklig og konstruktiv.
- Hatefulle ytringer mot personer eller grupper, er totalt uakseptabelt.
- Innrøm dine feil dersom du har sagt eller gjort noe feil.
- Uenigheter og personlige konflikter tas ikke i det offentlige rom.
- Vær forsiktig med ukritisk bruk av lenker, og sjekk at de inneholder den informasjonen du ønsker å referere til.
- Ikke overdriv eller spre usannheter om andre.
- Publisere bare bilder og film du selv eier, eller spør de som eier de om du kan få lov til å dele.
- Dersom noen sponser dine nettaktiviteter, bør dette komme klart frem, for å unngå at informasjonen som legges ut blir misvisende.
- Siter andre korrekt eller gjengi informasjon fra sikre kilder.
- Det er straffbart i henhold til norsk lov å true eller spre ufordelaktige løgner om andre på nett.

Ryggforeningens forsiktighetsregel

Hva hadde du synes om noen publiserte tilsvarende informasjon om deg?

Taushetsplikt

Alle tillitsvalgte i RIN må forholde seg til, og signere RiNs taushetserklæring.